

המועצה המתאמת של ארגוני הסגל האקדמי באוניברסיטאות

The Coordinating Council of the Faculty Associations

Prof. Anat Zeira, Chair

פרופ' ענת זעירא, יו"ר

23 אוקטובר, 2022

חברות וחברים,

להלן עדכון בנושא המשא ומתן על הסכם השכר שלנו.

כזכור, תוקף ההסכם שלנו פג כבר ב 31.12.2019. מאז, למעשה, לא רק ששכרנו לא עלה, אלא שהוא נשחק, והשחיקה משמעותית יותר נוכח האינפלציה המתגברת וחוסר הוודאות הכלכלית שמאפיינים תקופה זו. מאז מכתב העדכון הקודם התקיימה רק פגישת מו"מ אחת ובמסגרתה למדנו שבשלב זה הממונה על השכר במשרד האוצר (הממונה) כלל אינו מוכן לדון איתנו על תוספת לשכר. בנוסף לכך, הן ועד ראשי האוניברסיטאות (ור"ה) והן הות"ת והאוצר מרבים להשמיע דרישות שמטרתן להרע את תנאי העבודה שלנו, שמעוגנים בהסכמים קיבוציים חתומים - ארציים ומקומיים כאחד. דוגמא לכך כבר ראינו בעניין סל קליטה. הממונה ביטל במחי מכתב ומבלי לשמוע את עמדתנו את ההסכמים והנהלים הקיימים, וכפה על ראשי האוניברסיטאות מודל דיפרנציאלי שיש לו רק משמעות אחת - הנהגת חוזים אישיים.

בעוד אנחנו זוכים לגרירת רגליים במשא ומתן, הממונה מבשר על עמדותיו וסדר היום שלו בתקשורת, וקורא לרפורמות שמטרתן בפועל היא החלשת העבודה המאורגנת תוך פגיעה בעצמאות האקדמיה. כך למשל, בראינו שהתפרסם לאחרונה הוא מציג את משנתו, וקובע שרמה גבוהה של אקדמיה מצריכה מעבר לשכר דיפרנציאלי לפי קריטריונים של היצע וביקוש.

עמדתו של הממונה דורשת הבהרה:

ראשית, השכר שלנו הוא כבר דיפרנציאלי, לא על בסיס תחומי דעת אלא על בסיס מצוינות אקדמית. כבר היום יש פערים בשכר של חברי סגל בשיעור של עד 90%. שנית, אנו סבורים שאין זה מתפקידו או מסמכותו או בתחום כישוריו של הממונה לקבוע מהי "יעילותה" של העבודה האקדמית, או להחליט מהם תחומי הדעת שאותם רצוי לקדם, או מיהם חברי הסגל שאותם רצוי לקלוט או כיצד מושגת "רמה גבוהה של אקדמיה". מלאכה זו שמורה, ולא בכדי, אך ורק לאנשי האקדמיה - מאות מחברי הסגל האקדמי הבכיר ביחד עם הדיקנים והרקטורים הפועלים ללא לאות במסגרת ועדות הסינון, ועדות הפיתוח ועדות המינויים האוניברסיטאיות. בלעדי שיקול הדעת המקצועי וההערכה האקדמית של אלה, לא תיתכן קליטת חברי סגל חדשים בכל תחומי הדעת, ואין לאוניברסיטאות זכות קיום. שלישית, תכליתה של אוניברסיטה היא קידום המחקר והפצת הידע. הנהגת חוזים אישיים תפגע במרקם העדין והתחרותי בלאו הכי שיש ביחסים בין חברי הסגל, ותפגע בפעילות האקדמית. לבסוף, במקום הרעת תנאי השכר והעבודה של מרבית חברי הסגל, על חשבון מתן תנאים מועדפים ושכר גבוה במסגרת חוזה אישי למעטים, תוך פגיעה בכח הארגוני והקיבוצי המאחד אותנו, אנו דורשים לעדכן את השכר של כולנו, שבין היתר, נשחק באופן משמעותי בעשור האחרון בהשוואה למגזרים אחרים ובכלל.

אנו מודעים לכך שהתנהלות האוצר הבאה לידי ביטוי, בין השאר, בגרירת רגליים מאפיינת את יחסי העבודה הקיבוציים במדינת ישראל בעת הזו. לצערנו, ראשי האוניברסיטאות תומכים בה ולא פועלים בתום לב לקידום המו"מ ולחתימה להסכם. לנו אין כל כוונה להסכים להתנהלות כזו, וככל שלא יהיה בה שינוי ברור ומיידי - לא תיוותר לנו כל ברירה אלא לנקוט בצעדים שיביאו את ור"ה, הות"ת והממונה על השכר לקיים עימנו מו"מ אמיתית.

שוב ונעדכן אתכם בקרוב.

בברכת שנת לימודים פורייה,

ענת זעירא

