

המועצה המתאמת של ארגוני הסגל האקדמי באוניברסיטאות

The Coordinating Council of the Faculty Associations

Prof. Anat Zeira, Chair

פרופ' ענת זעירא, יו"ר

2 ינואר, 2023

חברות וחברים,

מכתב זה אינו נושא בשורות טובות.

כפי שעדכנו במכתבים קודמים, תוקף הסכם השכר שלנו פג כבר ב 31.12.2019. השכר שלנו נשחק משמעותית בשנים האחרונות בהשוואה למגזרים אחרים במשק הישראלי ובכלל. למשל, בין השנים 2014-2019 (תקופת תוקף ההסכם האחרון) השכר שלנו עלה ב 2.2% בעוד השכר הממוצע במשק עלה ב 15.04% ושכרם של עובדי המדינה עלה ב 13.2%. גם אם נאמץ את הפרקטיקה (הפסולה) לפיה יש לחשב את השחיקה רק לאורך תקופת היישום של הסכם השכר (2016-2021), הרי השכר שלנו נשחק באופן משמעותי ועלה ב 9.12% לעומת עלייה של 20.12% בשכר הממוצע במשק. לכך יש להוסיף את האינפלציה הגבוהה בשנה החולפת ואת הציפיות האינפלציוניות לשנה הקרובה.

במהלך השנה האחרונה חזרנו והפצרנו בוועד ראשי האוניברסיטאות (ור"ה) לקיים איתנו מו"מ על הסכם שכר חדש. לצערנו, ור"ה עושים יד אחת עם הממונה על השכר במשרד האוצר (הממונה), מסרבים לנהל עמנו מו"מ בתום לב על עדכון השכר שלנו, ודורשים החלת מודלים דיפרנציאליים וחוזים אישיים על בסיס תחומי דעת.

כל בקשותינו לעדכון השכר נדחו על הסף בתואנות שונות. בה בעת, ור"ה משתפים פעולה עם הות"ת והממונה בניסיון להחליש את כוחנו הארגוני, לפצל ולפלג אותנו, ולהביא להרעה בתנאי השכר והעבודה של מרבית חברי הסגל. בין הדרישות שהועלו היו הקשחת התנאים לזכאות למענקים האקדמיים (מענק הקדשת זמן מלא ומענק הקריטריונים) כך שפחות חברי סגל יקבלו אותם, מתן זכות להנהלות לפטר חברי סגל ש'תפוקתם' אינה מספיקה, ועוד.

עד כה, נמנענו מנקיטה בצעדים ארגוניים מתוך רצון טוב להגיע להבנות עם ור"ה על עדכון השכר שנשחק. ללא הועיל. ההתנהלות של ור"ה לא הותירה בידנו ברירה והיום הכריזו הארגונים החברים במועצה המתאמת על סכסוך עבודה.

בהמשך לכך, ובכפוף להתקדמות במו"מ על הסכם השכר, ננקוט בצעדים ארגוניים שיחריפו בהדרגה עד לשביתה כללית. הצלחת המאבק שלנו תלויה בשיתוף הפעולה של כל אחת ואחד מכם. עלינו להיות מאוחדים מתמיד על מנת להשיג את מה שנראה לנו מובן מאליו - עדכון שכרנו אשר נשחק מאוד!

בתקופה הקרובה תקבלו הנחיות מארגון הסגל שלכם באשר לצעדים הבאים.

ענת זעירא

