

ד' סיון תש"ע
17 מאי 2010

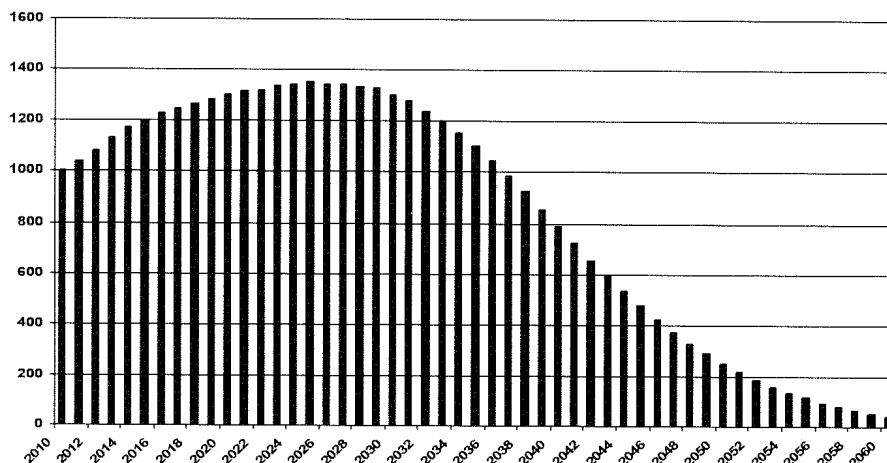
שלום לחברי הסגל,

במהלך הדיונים על עתיד הפנסיה התקציבית נחשפו סטטיסטיקות שראוי להכירן. ועדת הפנסיה (אוצר, ות"ת, ור"ה) אספה נתונים מכל האוניברסיטאות הרלבנטיות (ירושלים, תל-אביב, טכניון וחיפה) ובנתה מאגר מידע מרכזי העשוי לסייע במציאת פיתרון לסוגיה קשה זו. ראוי לציין שהמידע שנחשף לא היה זמין בחלקו הגדול קודם לכן. להלן כמה עובדות. ההתייחסות היא רק לארבעת האוניברסיטאות:

- במערכת הפנסיה התקציבית, שהינה קבוצה סגורה, ישנם היום יותר פנסיונרים מאשר אנשי סגל פעילים: 5785 גמלאים או שאירים לעומת 4286 פעילים.
- סה"כ הגירעון האקטוארי של המוסדות המצויים בפנסיה תקציבית עומד על 24 מיליארד ₪!!! סכום זה כולל התחייבויות לסגל מנהלי המצוי בפנסיה תקציבית בטכניון ובאוניברסיטה העברית.
- הגירעון של אוניברסיטת חיפה עומד על 1.8 מיליארד ₪. להזכירכם, היעודה הפנסיונית של אוניברסיטת חיפה מכסה פחות מ 15% מהגירעון. בהיעדר פיתרון גלובאלי, היעודה תתכלה תוך מספר שנים.
- תזרים המזומנים העתידי חושף שהשנה ידרשו כמיליארד ₪ לתשלומי פנסיה בכל ארבעת האוניברסיטאות (כולל עובדי מנהל). תשלום זה ילך ויגדל מידי שנה ויגיע לכמעט 1.4 מיליארד לשנה בעוד 15 שנה. לאחר מכן התשלומים ילכו ויקטנו, וירדו מתחת לסף השנתי של מיליארד ₪ רק אחרי 2035.

- הגרף הבא מתאר את התזרים שתואר לעיל:

תזרים מזומנים נומינאלי - מאוחד



- מסד הנתונים מגלה שיש אי-שיווין מפתיע בין המשכורת הממוצעת ובין הפנסיה הממוצעת של אנשי סגל באוניברסיטאות הרלבנטיות:

נתוני שכר ופנסיה

סגל אקדמי				
טכניון	חיפה	ת"א	ירושלים	
				<u>שכר ממוצע</u>
31,225	24,353	29,546	30,344	גברים
26,703	19,976	24,479	26,248	נשים
				<u>פנסיה ממוצעת</u>
22,817	15,542	19,361	25,587	גברים
17,943	13,271	14,368	18,794	נשים

האם הפרשים אלו, הממקמים את אוניברסיטת חיפה בתחתית ממוצע השכר והפנסיה מעידים על התפלגות דרגות והתפלגות ותק נחותות? או שישנה סיבה אחרת? הנושא בבדיקה.

בברכה

אודי מקוב

יו"ר ארגון הסגל האקדמי הבכיר